

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Калужский филиал ПГУПС

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ПРОВЕДЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

по дисциплине

ОП.08 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Специальность: 23.02.04 Техническая эксплуатация ремонта
подъемно – транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования
(по отраслям)

Выполнил(а):

Т.В. Гулина

2017

Практическое занятие №1

Составление договоров по отдельным видам обязательств (по выбору) в гражданском праве.

1. Цель занятия

1.1. Научиться составлять договоры по отдельным видам обязательств в гражданском праве.

2. Порядок выполнения занятия.

- 2.1. Ознакомиться с основными видами договоров.
- 2.2. Ознакомиться с определением и содержанием «обязательство».
- 2.3. Ознакомиться с основными формами гражданско-правовой ответственности за нарушение обязательств.
- 2.4. Ознакомиться с Договорами перевозки грузов и пассажиров железнодорожным транспортом.
- 2.5. Ознакомиться с Договором аренды зданий.
- 2.6. Ознакомиться с Договором подряда.
- 2.7. Выполнить отчет по практическому занятию

3. Методические указания

Для юридического оформления отношений железной дороги с грузоотправителями и пассажирами, возникающих в связи с перевозкой, необходимо заключение договора.

Договор – соглашение двух или более сторон, направленное на установление, изменение или прекращение гражданских прав и обязанностей.

Законом предусмотрено заключение договоров во всех случаях только в письменной форме и в двух экземплярах.

Содержание договора составляет права и обязанности сторон, которые закреплены в договоре.

Граждане и юридические лица свободны в заключении договора и могут заключить договор, как предусмотренный, так и не предусмотренный законом или иными правовыми нормами (актами).

Договор считается заключенным с момента получения согласия, при передаче имущества или в момент государственной регистрации договора или когда между сторонами достигнуто соглашение по всем существующим условиям договора (ст. 432 ГК РФ).

Договора подразделяются на виды, их перечень закреплен в ГК РФ:
– договора, направленные на передачу имущества в собственность (купля-продажа, поставка товаров для государственных нужд, дарение, энергоснабжение, заем, мена, пожизненное содержание с иждивением и т.д.);

- договора, имеющие целью передачу имущества во временное пользование (аренда, договор найма жилого помещения, договор проката, договор аренды транспортных средств, договор аренды зданий и т.д.);
- договора о выполнении работ (договор подряда, подряда на капитальное строительство и т.д.);
- договора об оказании услуг (перевозка, поручение, хранения и т.д.);
- группа иных договоров (страхования, совместная деятельность и т.д.);

Договор является важнейшим основанием возникновения обязательств.

Обязательство – гражданское правоотношение, в силу которого одна сторона (должник) обязана совершить в пользу другой стороны (кредитора) определенное действие (передать имущество, выполнить работу, уплатить деньги и т.п.), либо воздержаться от него. Кредитор, в свою очередь, имеет право требовать от должника исполнения его обязанности.

Содержанием обязательства являются права и обязанности сторон.

В соответствии с Законом обязательства должны исполняться надлежащим образом в соответствии с условиями договора и требованиями законодательства; требование гражданского законодательства о надлежащем и своевременном исполнении обязательств подкрепляется нормами об ответственности за их нарушение. Ответственность – обязанность отвечать за свои поступки и действия.

Ответственность наступает при наличии четырех условий:

- имеет место факт нарушения обязательств;
- налицо были убытки;
- именно правонарушение повлекло за собой убытки на стороне кредитора;
- поведение должника было виновным.

Гражданско-правовая ответственность – это одна из форм государственного принуждения, связанная с применением санкций имущественного характера, направленных на восстановление нарушенных прав и стимулирование экономических отношений участников гражданского оборота.

По Закону ответственность может быть:

- договорная;
- долевая;
- субсидиарная (т.е. ответственность дополнительно к ответственности другого лица – основного должника);
- внедоговорная;
- солидарная (строгая ответственность, когда кредитор может предъявить требование к любому из должников, причем как в полной сумме долга, так и в ее части);
- смешанная;
- регрессная (когда один из участников хозяйственных отношений понес ответственность за другого из-за дополнительного нарушения тем своей обязанности, он вправе требовать возмещения причиненных убытков).

На практике обязательства, возникающие из договоров, как правило, исполняются добросовестно. Однако, есть и нарушители договорной дисциплины. Закон (ст. 329 ГК РФ) предусматривает возможность применения к виновной стороне принудительных мер. Среди них:

- неустойка (штраф, пеня);
- залог;
- банковская гарантия;
- поручительство (гарантия);
- удержание имущества должника;
- задаток.

4. Договоры перевозки грузов и пассажиров железнодорожным транспортом.

Железнодорожный транспорт в Российской Федерации имеет исключительно важное значение в жизнеобеспечении многоотраслевой экономики и реализации социально значимых услуг по перевозке грузов, грузобагажа, багажа и пассажиров.

В Гражданском кодексе Российской Федерации перевозкам посвящена гл. 40 ст. 784-800.

4.1. Договор перевозки груза – соглашение, по которому перевозчик обязуется доставить вверенный ему отправителем груз в пункт назначения и выдать его уполномоченному на получение груза лицу (получателю), а отправитель обязуется уплатить за перевозку груза установленную плату (п. 1 ст. 785 ГК РФ).

Договор перевозки груза – двусторонне-обязывающий, возмездный, реальный, он считается заключенным с момента принятия груза перевозчиком от отправителя.

Перевозчик обязан доставить груз по назначению и в установленный срок. Дата приема груза и дата истечения срока указывается перевозчиком в накладной и в квитанции о приеме.

Предмет данного договора – транспортные услуги.

Предметом перевозки (объектами) являются грузы, то есть различные вещи (строительные материалы, продовольственные товары и т.д.)

4.2. Договор перевозки пассажира – это соглашение, по которому перевозчик обязуется перевезти пассажира в пункт назначения, а в случае сдачи пассажиром багажа также доставить багаж в пункт назначения и выдать его уполномоченному на получение багажа лицу; пассажир обязуется уплатить установленную плату за проезд, а при сдаче багажа - и за провоз багажа.

4.3. Договор аренды зданий.

4.4. Договор подряда.

По договору подряда одна сторона (подрядчик) обязуется выполнить по заданию другой стороны (заказчика) определенную работу и сдать ее результат заказчику, а заказчик обязуется принять результат работы и оплатить его (п 1 ст 702 ГК РФ).

Качество выполненной работы должно соответствовать условиям договора, а при их отсутствии – обычно предъявляемым требованиям.

Окончание работы оформляется двусторонним приемо-сдаточным актом.

Работодатель (заказчик) по договору подряда обязан обеспечить соблюдение правил техники безопасности и несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работника в полном объеме.

Практическое занятие №2

Работа с нормативно-правовыми актами, составление таблицы отличий в правовом регулировании деятельности отраслей транспорта.

1. Цель занятия

1.1. Научиться работать с нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность железнодорожного транспорта.

2. Порядок выполнения занятия.

2.1. Ознакомиться с нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность железнодорожного транспорта.

2.2. Ознакомиться и изучить Федеральный закон Российской Федерации от 10.01.2003 №17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации».

2.3. Ознакомиться и изучить Федеральный закон Российской Федерации от 10.01.2003 №18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации».

2.4. Ознакомиться и изучить Федеральный закон от 27.02.2003 №29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

2.5. Ознакомиться и изучить Федеральный закон от 17.08.1995 №147-ФЗ «О естественных монополиях»; от 18.01.2003 «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О естественных монополиях».

2.6. Выполнить отчет по практическому занятию.

3. Методические указания.

Железнодорожный транспорт составляет основу транспортной системы Российской Федерации и призван во взаимодействии с другими видами транспорта своевременно и качественно обеспечивать во внутреннем и в международном железнодорожном сообщениях потребности населения в перевозках и услугах, жизнедеятельность всех отраслей экономики и национальную безопасность государства, формирование рынка перевозок и связанных с ним услуг, эффективное развитие предпринимательской деятельности.

Деятельность железнодорожного транспорта регламентируется общими и специальными законами Российской Федерации.

Общие законы РФ:

- Конституция РФ;
- Гражданский кодекс РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- Кодекс об административных правонарушениях;
- Уголовный кодекс РФ;

Специальные законы РФ:

- ФЗ «О естественных монополиях»;
- ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»;
- ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта»;
- ФЗ «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации»;

- Устав ОАО «РЖД»;
- Постановление правительства «О структурной реформе на железнодорожном транспорте»;
- Отраслевое тарифное соглашение;
- Коллективный договор.

3.1. Федеральный закон «О железнодорожном транспорте Российской Федерации» №17-ФЗ от 10.01.2003 был принят для правового обеспечения структурной реформы железнодорожного транспорта в соответствии с Программой структурной реформы. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые, организационные и экономические условия функционирования железнодорожного транспорта общего пользования, основы взаимодействия организаций железнодорожного транспорта и выполняющих работы (услуги) на железнодорожном транспорте индивидуальных предпринимателей с органами государственной власти и организациями других видов транспорта, а также основы государственного регулирования в области железнодорожного транспорта необщего пользования.

Закон №17-ФЗ состоит из 7 глав и 34 статей.

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Основы функционирования железнодорожного транспорта в Российской Федерации.

Статья 2. Основные понятия.

Статья 3. Законодательство Российской Федерации о железнодорожном транспорте.

Глава 2. Государственное регулирование в области железнодорожного транспорта.

Статья 4. Основы государственного регулирования в области железнодорожного транспорта.

Статья 5. Лицензирование отдельных видов деятельности в области железнодорожного транспорта.

Статья 6. Обязательная сертификация и декларирование соответствия на железнодорожном транспорте.

Статья 7. Стандартизация и обеспечение единства измерений на железнодорожном транспорте.

Статья 8. Тарифы, сборы и плата на железнодорожном транспорте.

Статья 9. Особенности государственного регулирования использования земель железнодорожного транспорта.

Статья 10. Приобретение, проектирование, строительство, реконструкция и содержание объектов железнодорожного транспорта.

Статья 11. Основные требования к владельцам инфраструктур.

Статья 12. Основные требования к перевозчику.

Статья 14. Основы осуществления перевозок пассажиров, грузов, багажа и грузобагажа.

Статья 15. Основные требования к железнодорожным путям общего пользования.

Статья 16. Основные требования к железнодорожным путям необщего пользования, примыкающим к железнодорожным путям общего пользования.

Статья 17. Основные требования к железнодорожному подвижному составу и контейнерам.

Статья 18. Организация управления перевозочным процессом на железнодорожном транспорте общего пользования.

Статья 19. Регулирование отношений, возникающих при взаимодействии железнодорожного транспорта и других видов транспорта.

Глава 4. Безопасность на железнодорожном транспорте, охрана грузов, объектов железнодорожного транспорта, организация работы в особых условиях.

(Ст.20 - ст.24)

Глава 5. Трудовые отношения и дисциплина работников железнодорожного транспорта. (Ст.25 – ст.26)

Глава 6. Иные вопросы организации деятельности на железнодорожном транспорте.

Статья 27. Учетно-отчетное время на железнодорожном транспорте.

Статья 28. Язык общения, используемый на железнодорожном транспорте.

Статья 29. Форменная одежда работников железнодорожного транспорта общего пользования.

Статья 30. Участие Российской Федерации в международном сотрудничестве в области железнодорожного транспорта.

Статья 31. Страхование на железнодорожном транспорте общего пользования.

Статья 32. Мобилизационная подготовка и гражданская оборона на железнодорожном транспорте общего пользования.

Глава 7. Заключительные положения. (Ст.33 - ст.34)

3.2. Федеральный закон «Устав железнодорожного транспорта Российской Федерации». Принят 10.01.2010г. Это федеральный нормативно-правовой акт и он имеет огромное значение. Закон состоит из 9 глав и 130 статей.

Глава 1. Общие положения. (Ст.1 – ст.8)

Глава 2. Перевозки грузов, контейнеров и повагонными отправками грузобагажа. (Ст.9 – ст.49)

Глава 3 . Взаимодействие владельца инфраструктуры и перевозчиков при подготовке и осуществлении перевозок пассажиров, багажа, грузобагажа. (Ст.50-ст.54)

Глава 4. Железнодорожные пути необщего пользования. (Ст.55 – ст.64)

Глава 5. Перевозка грузов в прямом смешанном сообщении. (Ст.65 – ст.79)

Глава 6. Перевозки пассажиров, багажа, грузобагажа. (Ст.80 – ст.93)

Глава 7. Ответственность перевозчиков, владельцев инфраструктур, грузоотправителей (отправителей), грузополучателей (получателей). (Ст.94 – ст. 118)

Глава 8. Акты, претензии, иски. (Ст.119 – ст.126)

Глава 9. Заключительные и переходные положения. (Ст.127 – ст.130)

3.3. Федеральный закон «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта» №29-ФЗ. Принят 27.02.2003.

Закон принят в соответствии с принятой Программой структурной реформы железнодорожного транспорта. Закон устанавливает организационно-правовые особенности приватизации имущества железнодорожного транспорта.

Все имущество железнодорожного транспорта состоит из 3 групп:

- Первая группа: имущество, которое можно внести в уставной капитал, приватизировать на основании законодательства о приватизации государственного имущества, и с которым собственник может осуществлять все действия;

- Вторая группа: имущество железнодорожного транспорта, которое по закону ограничено в обороте. Это имущество нельзя передавать в аренду, безвозмездное пользование, доверительное управление или залог. Только государство или хозяйствующий субъект может быть собственником указанного имущества (магистральные железнодорожные линии, устройства СЦБ и связи, информационные комплексы управления движением, железнодорожный подвижной состав).

- Третья группа: имущество, которым можно отчуждать исключительно по согласованию с правительством РФ:

- акции дочерних обществ ОАО «РЖД»;
- малоинтенсивные железнодорожные линии;
- объекты недвижимого имущества.

ФЗ №29 состоит из 10 статей.

3.4. Федеральный закон №147-ФЗ «О естественных монополиях» от 17.08.1995.

«О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «О естественных монополиях»» от 18.01.2003.

Естественная монополия – это состояние товарного рынка, при котором удовлетворение спроса эффективнее без конкуренции.

Закон определяет правовые основы федеральной политики в отношении естественных монополий и направлен на достижение баланса интереса потребителей и субъектов естественных монополий.

Основная задача Закона – дать отдельным экономически-важным отраслям страны преимущество на рынке.

Закон регулирует деятельность естественных монополий в следующих сферах:

- транспортировка нефти и нефтепродуктов по магистральным трубопроводам;
- транспортировка газа по магистральным трубопроводам;
- услуги по передаче электрической и тепловой энергии;
- железнодорожные перевозки;
- услуги транспортных терминалов, портов, аэропортов;

- услуги общедоступной электрической и почтовой связи.

Федеральный закон «О естественных монополиях» состоит из 6 глав и 27 статей.

Глава 1. Общие положения. (Ст.1 – ст.5)

Глава 2. Государственное регулирование и контроль в сферах естественных монополий. (Ст.6 – ст.8)

Глава 3. Органы регулирования естественных монополий, их функции и полномочия. (Ст.9 – ст.14)

Глава 4. Ответственность за нарушение настоящего Федерального закона. (Ст.15 0 ст.20)

Глава 5. Порядок принятия решений (предписаний) органами регулирования естественных монополий, а также порядок исполнения и обжалования этих решений. (Ст.21 – ст.25)

Глава 6. Заключительные положения. (Ст.26 – ст.27)

4. В процессе выполнения практического занятия №2

мною изучены нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность железнодорожного транспорта:

- №17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»;
- №18-ФЗ «Устав железнодорожного транспорта в Российской Федерации»;
- №29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта»;
- №147-ФЗ «О естественных монополиях».

Практическое занятие №3.

Решение задач по теме «Удовлетворение требований потребителей в добровольном и судебном порядке».

1. Цель занятия.

1.1. Ознакомиться с основными видами прав потребителей, органами и способами их защиты.

2. Порядок выполнения занятия.

2.1. Ознакомиться с нормативными актами, определяющими условия реализации и защиты прав потребителей.

2.2. Ознакомиться с Федеральным законом Российской Федерации «О защите прав потребителей» от 7.02.1992 №2300-1.

2.3. Ознакомиться с Государственной системой защиты прав потребителей.

2.4. Выполнить отчет по практическому занятию.

3. Методические указания.

Государственная защита прав потребителей гарантируется Конституцией Российской Федерации (ст. 45).

Основными нормативными актами, определяющими условия реализации и защиты прав потребителей, являются:

- Гражданский кодекс РФ;
- Закон РФ «О защите прав потребителей».

Эти Законы гарантируют потребителю ряд прав:

- право на безопасность товаров (работ, услуг);
- право на информацию о товаре;
- право на информацию об изготовителе (исполнителе, продавце);
- право требования;
- право на судебную защиту;
- услуг для жизни и здоровья потребителей;

Право граждан на безопасность товаров, работ и услуг обеспечивается также законами РФ:

- «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;
- «О стандартизации»;
- «О сертификации продукции и услуг»;
- ФЗ №184 «О техническом регулировании»;

В соответствии с Законом РФ «О защите прав потребителей» от 7.02.1992 №2300-1 (с изменениями и дополнениями от 1.07.2014), потребитель – это гражданин, имеющий намерение заказать или приобрести, либо заказывающий, приобретающий или использующий товары (работы, услуги) исключительно для личных (бытовых) нужд, не связанных с извлечением прибыли.

В случае нарушения или оспаривания прав потребитель вправе обратиться в Государственную систему защиты прав потребителей.

Государственную систему защиты прав потребителей осуществляют:

- органы исполнительной власти;
- судебная власть;
- органы при местных администрациях.

Общие надзорные функции в этой сфере выполняют органы прокуратуры.

4. Решение ситуационных задач.

4.1. Супруги Ивановы обратились в суд с иском к АО «Чита-Авиа» о взыскании 2 млн. рублей (на двоих) в возмещение морального вреда. Основанием для этого послужило следующее: 11.09.2014г. они должны были вылететь на самолете ответчика из Анапы в г. Читу. Вылет неоднократно откладывался и состоялся лишь 15.09.2014г.

Ответчик иск не признал и, хотя Воздушный кодекс действительно не содержит нормы о возмещении пассажирам морального вреда, Читинский областной суд, хотя и частично, но иск удовлетворил: в пользу каждого супруга было взыскано по 350 тыс. рублей.

При определении размера возмещения вреда суд исходил из того, что за 4 дня мытарств в аэропорту супругам Ивановым были причинены значительные неудобства и страдания.

В ожидании рейса супруги четверо суток размещались в зале ожидания, не имели элементарных удобств и условия для отдыха. Были учтены и дополнительные переживания. Весь этот период в г. Чите на иждивении бабушки оставались трое их несовершеннолетних детей, один из которых был болен.

Суд в данном случае руководствовался Законом РФ «О защите прав потребителей» (ст.15), который предусматривает общую норму о возмещении потребителю морального вреда в случае виновного нарушения его прав причинителем вреда.

4.2. Калужанка Петрова И.А. в мае 2014 г. заказала бифокальные очки в СП «Геросс» на ул. Кирова 1. Срок заказа 1,5 месяца. А сделали очки лишь в декабре 2014г.

Причем при оформлении заказа она заплатила 98 рублей, а при получении очков ей сообщили новую цену – 270 рублей и потребовали доплату.

СП «Геросс» нарушило сразу 3 статьи закона РФ «О защите прав потребителей» (ст.27, ст.28, ст.33):

- ст.27 говорит о неукоснительности срока выполнения работ;
- ст.28 – закреплена ответственность исполнителя за нарушение срока, т.е. исполнитель должен выплатить неустойку в размере 3% от стоимости работ за каждый день просрочки, но не более стоимости заказа;
- ст.33 – исполнитель не вправе пересматривать оплату работы, если в договоре проставлены твердые суммы.

Вооруженная знаниями закона РФ «О защите прав потребителей» калужанка Петрова И.А. объяснила работникам СП «Геросс» свои права и их обязанности.

К чести фирмы СП «Геросс» администрация в добровольном порядке выплатила клиентке компенсацию в размере 50 рублей и отказалась от притязаний по закону.

Практическое занятие №4.

Определение конституционных принципов трудового права.

1. Цель занятия.

1.1. Ознакомиться с конституционными принципами трудового права.

2. Порядок выполнения занятия.

2.1. Ознакомиться с понятием «трудовое право» и его принципами.

- 2.2. Ознакомиться и изучить источники трудового права.
- 2.3. Ознакомиться с трудовым законодательством, его целями и основными задачами.
- 2.4. Ознакомиться и изучить трудовые отношения, стороны трудовых отношений и основания их возникновения.
- 2.5. Ознакомиться с понятием, содержанием и формой трудового договора (контракта).
- 2.6. Выполнить отчет по практическому занятию.

3. Методические указания.

Право – это система общеобразовательных социальных норм, охраняемых силой государства, обеспечивающих юридическую регламентацию общественных отношений в масштабе всего общества.

Важнейшая функция права – установление мира в обществе, мирного способа разрешения конфликта.

Право в обществе, государстве необходимо для решения конкретных задач.

Право принадлежит к числу не только наиболее важных, но и наиболее сложных общественных явлений, т.к. у него много форм существования. История права насчитывает более 3000 лет.

Правовые отношения – это общественные отношения между лицами, урегулированные нормами права. Это связь людей, которая состоит в том, что стороны, вступившие в отношения, наделяются правами, обязанностями, ответственностью за исполнение обязанностей.

Субъектами правоотношений являются физические и юридические лица.

Физические лица – это граждане, как участники правоотношений.

Юридические лица – это организации, предприятия, учреждения, акционерные общества и т.д.

Различают:

- конституционное право;
- гражданское право;
- административное право;
- предпринимательское право;
- трудовое право;
- финансовое право;
- уголовное право;
- экологическое право;
- семейное право;
- военное право;
- право социального обеспечения и т.д.

Трудовое право – это одна из отраслей системы права, принятой на территории России. И является одной из ведущих отраслей права Российской Федерации.

Трудовое право выступает как регулятор меры и форм распределения труда и продуктов между членами общества.

Трудовое право – это совокупность правовых норм, регламентирующих трудовые правоотношения, возникающие в связи с выполнением работником за плату трудовой функции (работа по должности, профессии, конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинением работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда.

Основным законом трудового права в Российской Федерации является Трудовой кодекс (ТК РФ), введенный в действие 01.02.2002г.

В соответствии с Конституцией РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются:

- свобода труда;
- запрещение принудительного труда;
- запрещение дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- обеспечение права работников на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности;
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в т.ч. и в судебном порядке;

Источники трудового права – это нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

К источникам трудового права относятся:

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс;
- федеральные законы РФ;
- законы субъектов РФ;
- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ;
- международные конвенции;
- международные договоры.

Трудовое законодательство – это совокупность юридических и судебных документов, касающихся отношений на производстве, профессиональных союзов и найма.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудового права и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства является создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройства у данного работодателя;
- материальной ответственности работодателя и работников в сфере труда;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешению трудовых споров.

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем за плату трудовой функции, подчинением работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Основные права и обязанности работника изложены в ст.21 ТК РФ.

Трудовой договор – это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу в соответствии с обусловленной трудовой функцией, обеспечить условия труда, своевременно выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в этой организации правила внутреннего распорядка.

В Российской Федерации граждане могут осуществлять свое право на труд в форме заключения трудового договора (контракта).

Трудовой договор как правовой институт регулируется Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Сторонами трудового договора является работодатель и работник.

Трудовой договор заключается в письменном виде, в двух экземплярах; подписывают его обе стороны, и хранится у каждой из сторон.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) администрацией организации (предприятием).

Приказ объявляется работнику под расписку.

Трудовой договор заключается:

- на неопределенный срок (на постоянное место работы);
- на определенный срок не более 5 лет;
- на время выполнения определенной работы.

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания либо со дня фактического допущения к работе с ведома или по поручению работодателя.

- Для заключения трудового договора требуются следующие документы:
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
 - трудовая книжка;
 - документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки;
 - документы военного учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
 - страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
 - регистрация по месту жительства, характеристика с прежнего места работы, ИНН;
 - для работников железнодорожного транспорта медицинская справка.
- Трудовой договор может быть расторгнут по следующим основаниям:
- соглашение сторон (ст.78 ТК РФ);
 - истечение срока трудового договора;
 - расторжение трудового договора по инициативе работника (ст.80 ТК РФ);
 - расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст.81 ТК РФ);
 - обстоятельства, не зависящие от воли сторон (ст.83 ТК РФ).

Практическое занятие №5

Решение задач по теме: «Дисциплинарная и материальная ответственность работников транспорта»

1. Цель занятия.

1.1. Ознакомиться с дисциплинарной и материальной ответственностью работников транспорта.

2. Порядок выполнения занятия.

2.1. Ознакомиться с Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации.

2.2. Ознакомиться и изучить дисциплину труда на железнодорожном транспорте РФ.

2.3. Ознакомиться с дисциплинарной ответственностью работников железнодорожного транспорта.

2.4. Ознакомиться с материальной ответственностью работников железнодорожного транспорта.

2.5. Ознакомиться с ситуационными задачами по дисциплинарной и материальной ответственности работников отрасли.

2.6. Выполнить отчет по практическому занятию.

3. Методические указания.

Железнодорожный транспорт составляет основу транспортной системы Российской Федерации и призван обеспечивать своевременное, полное и качественное удовлетворение потребностей населения, экономики и обороны страны в перевозках.

Устойчивая работа железных дорог невозможна без соблюдения дисциплины труда.

Дисциплина труда – обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Дисциплина труда работников железнодорожного транспорта регулируется трудовым законодательством и Положением о дисциплине работников железнодорожного транспорта (№17-ФЗ, глава 5, ст. 25, ст. 26).

Настоящее положение, основываясь на законодательстве РФ о труде, определяет особые условия соблюдения дисциплины работниками железнодорожного транспорта и меры дисциплинарного воздействия, в случае нарушения таких условий, распространяется на всех работников предприятий, учреждений и организаций железнодорожного транспорта, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности в сфере хозяйственной деятельности.

Дисциплина работников железнодорожного транспорта состоит в соблюдении ими порядка, правил и норм, установленных действующим законодательством, нормативными актами, применяемыми в отрасли, в выполнении приказов и указаний руководителей предприятий, учреждений, объединений и организаций железнодорожного транспорта, а также обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами (контрактами).

Наиболее остро необходимо соблюдение трудовой дисциплины на железнодорожном транспорте, деятельность которого связана с обеспечением безопасности движения поездов, сохранности перевозимых груза и багажа, жизни и здоровья пассажиров.

Для работников железнодорожного транспорта, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, предусмотрены меры поощрения за успехи в труде и виды дисциплинарной ответственности, порядок наложения дисциплинарных взысканий.

Дисциплинарная ответственность – вид юридической ответственности, которая возникает вследствие совершения дисциплинарного проступка, нарушения трудовой дисциплины.

Дисциплинарный проступок – виновное нарушение дисциплины, установленных правил поведения на производстве.

Дисциплинарным проступком признается также виновное нарушение установленных правил поведения в служебных помещениях, поездах, на территории предприятий, учреждений, объединений и организаций железнодорожного транспорта, если оно совершено и не при исполнении трудовых обязанностей.

За каждый дисциплинарный проступок может быть наложено только одно дисциплинарное взыскание.

За совершение работником дисциплинарного проступка к нему могут применяться наказания, предусмотренные законодательством РФ о труде (ТК РФ, ст. 192):

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

Дисциплинарные взыскания может налагать руководитель, имеющий право приема на работу работников.

Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения.

Материальная ответственность – юридическая ответственность, которая возникает вследствие причинения ущерба в процессе выполнения трудовых обязанностей.

Материальная ответственность, в соответствии с ТК РФ, может быть как работодателя перед работником, так и работника перед работодателем.

Трудовым кодексом РФ предусмотрено несколько видов материальной ответственности:

- индивидуальная ответственность;
- коллективная ответственность;
- полная ответственность;
- ограниченная ответственность.

Работники в возрасте до 18 лет несут полную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения.

Для освобождения от материальной ответственности работник должен доказать свою невиновность.

В соответствии с законодательством о труде, материальная ответственность может быть возможна при наличии следующих условий:

- прямого действительного ущерба;
- противоправного поведения работника;
- причинной связи между противоправным поведением и возникшим ущербом;
- вины работника в причинении ущерба.

4. Решение ситуационных задач.

4.1. За проезд запрещающего сигнала, повлекший крушение грузового состава, машиниста локомотива станции Ростов-на-Дону Иванова А.В. уволили. Иванов А.В. обратился в суд с иском о восстановлении на работе, объяснив, что за период работы он никогда не подвергался дисциплинарным взысканиям, а материальный ущерб он возместил.

Вопросы.

Законно ли требование Иванова А.В.?

Каков порядок применения дисциплинарных взысканий?

Какое решение должен принять суд?

Ответ.

За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (ТК РФ, ст. 192) работодатель должен (имеет право) уволить Иванова А.В. по соответствующим основаниям, а именно нарушение ст. 189 ТК РФ (дисциплина труда и трудовой распорядок организации):

- грубое нарушение ПТЭ железных дорог РФ;
- нарушение ФЗ №17 «О железнодорожном транспорте РФ»

Согласно ст. 193 ТК РФ за каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Решение суда может быть: машинист локомотива Иванов А.В. может быть переведен на другую работу, не связанную с движением поездов.

4.2. При перевозке по железной дороге лесоматериалов из города Новосибирска в город Адлер, в пути следования возник пожар, в результате которого часть груза погибла, а оставшаяся была повреждена. При составлении коммерческого акта выяснилось, что причиной пожара явилась техническая неисправность вагона.

Вопросы.

Куда и с какими требованиями нужно обратиться грузополучателю?

Может ли грузополучатель (в условиях задачи) отказаться от принятия груза и потребовать выплаты его стоимости от железной дороги?

Ответ.

Грузополучатель должен обратиться согласно №17-ФЗ «О железнодорожном транспорте РФ» (ст.1) к перевозчику, который в данном случае явился источником виновной стороны и не выполнившим свои обязательства по договору перевозки груза. Согласно договору перевозки груза грузополучатель может отказаться от принятия груза и потребовать выплаты его стоимости от железной дороги (возмещение материального ущерба).

Практическое занятие №6.

Составление искового заявления в суд.

1. Цель занятия.

1.1. Ознакомиться с порядком составления искового заявления в суд.

2. Порядок выполнения занятия.

2.1. Ознакомиться с понятием «трудовой спор», его видами и порядком рассмотрения.

2.2. Ознакомиться с порядком рассмотрения спора комиссией по трудовым спорам.

2.3. Ознакомиться с порядком рассмотрения и разрешения трудовых споров в суде.

2.4. Ознакомиться и изучить порядок составления искового заявления в суд.

2.5. Выполнить отчет по практическому занятию.

3. Методические указания.

При заключении трудовых договоров, в процессе их действия, при прекращении трудовых правоотношений нередко возникают разногласия между работниками и представителями работодателей (администрацией).

Эти разногласия чаще всего связаны с недовольством работников с действиями администрации, нарушением, по их мнению, трудовых прав и связанных с трудом интересов.

Трудовыми спорами являются разногласия между работником (работниками) и работодателем, работодателями (администрацией), не урегулированные путем непосредственных переговоров сторон или с участием профсоюза (профкома), по вопросам установления условий труда, их применения; заключения, изменения и выполнения коллективного договора, соглашения по социально-трудовым вопросам.

Конституцией РФ (п. 3, ст. 37) предусмотрено право граждан на индивиду-альные и коллективные трудовые споры с использованием установленных Федеральным законом способов их разрешения.

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства, иных нормативных актов, а также коллективных трудовых договоров.

Индивидуальные трудовые споры обычно возникают по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, применения взысканий, в случае увольнения и т.д.

При возникновении разногласия работник обязан разрешить его путем непосредственных переговоров (устно или письменно) с представителем администрации.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- комиссиями по трудовым спорам (КТС);
- районными (городскими) судами;

Комиссии по трудовым спорам (КТС) – это первичный орган по рассмотрению трудовых споров, возникающих на производстве.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством РФ.

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права в организациях (ст. 398 ТК РФ).

Разрешение коллективных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом РФ.

Предметом коллективного трудового спора являются законы, интересы и права трудового коллектива или коллективов двух или более предприятий, учреждений, организаций:

- изменение норм выработки;
- изменение единых расценок;
- несвоевременная оплата труда;
- нарушение режима рабочего времени;
- отклонение от требований охраны труда и техники безопасности.

Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в соответствии с Трудовым кодексом РФ состоит из следующих этапов:

- рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией;
- рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника в трудовом арбитраже.

Трудовой арбитраж создается в срок до трех рабочих дней с момента начала трудового спора.

Трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией в течение пяти рабочих дней с момента создания соответствующих актов. При взаимном согласии сторон срок может быть увеличен, что оформляется протоколом.

Спор в трудовом арбитраже рассматривается в течение пяти рабочих дней со дня его создания.

В соответствии со ст. 37 Конституцией РФ признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного спора.

Забастовка – временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного спора.

Участие в забастовке является добровольным, никто не может быть принужден к участию или отказу. О начале забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме за десять дней.

Конституция РФ (ст. 46) каждому гражданину гарантирует судебную защиту его прав и свобод, в т.ч. и в сфере труда.

Порядок рассмотрения индивидуальных споров в КТС регулируется исключительно трудовым законодательством, и на его основе порядок их рассмотрения в суде регулируется трудовым и гражданским законодательством – Гражданским процессуальным кодексом РФ.

Для обращения с заявлением в суд по индивидуальным трудовым спорам существуют процессуальные сроки, установленные законом.

Трудовые споры в судах должны рассматриваться не позднее десяти дней, если стороны находятся в одном городе и не позднее двадцати дней, если в разных.

4. Как правильно подать исковое заявление в суд.

Как материально-правовую претензию одной стороны по делу другой.

Истец – организация или гражданин, подавший иск.

Иски работников по делам о трудовых спорах предъявляются по месту нахождения предприятия. Иски о восстановлении трудовых прав могут также предъявляться по месту жительства истца.

4.1. Исковое заявление подается в суд в письменной форме и в нем должны быть указаны:

- наименование суда (мировой, районный, областной, верховой, конституционный);

- указание истца (его место жительства);

- указание ответчика (его место жительства, если организация - ее местонахождение);

- нарушение, либо угроза нарушения прав, свобод или законных интересов истца;

- обстоятельства, на которых истец основывает свои требования;

- доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;

- сведения о соблюдении досудебного порядка обращения к ответчику;

- перечень прилагаемых к заявлению документов.

В заявлении могут быть указаны номера телефонов, факсов, адреса электронной почты истца, его представителя, ответчика и другие сведения, имеющие значение для рассмотрения или решения дела.