

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«Петербургский государственный университет путей сообщения  
Императора Александра I»  
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Калужский филиал ПГУПС

21.08.2017

№ 96



**ПОЛОЖЕНИЕ**

---

**О ФОРМАХ, ОСНОВАНИЯХ И ПОРЯДКЕ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ  
МАТЕРИАЛЬНЫХ ПОощРЕНИЙ И ДИСЦИПЛИНАРНЫХ  
ВЗЫСКАНИЯХ ОБУЧАЮЩИХСЯ В ФИЛИАЛЕ**

## ПРЕДИСЛОВИЕ

1 РАЗРАБОТАНО социальным педагогом

2 РАССМОТРЕНО на заседании Совета филиала 03 июля 2017

3 УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО приказом директора Калужского филиала

ПГУПС от 21.08.2017 №30-О

4 Периодичность проверки 5 лет

## Содержание

1. Область применения.....	4
2. Нормативные ссылки.....	4
3. Термины и определения.....	4
4. Обозначения и сокращения.....	4
5. Ответственность и полномочия.....	5
6. Общие положения.....	5
7. Поощрения обучающихся .....	5
8. Условия поощрения.....	7
9. Дисциплинарные взыскания .....	7
10. Заключение положения .....	11
Лист согласования.....	12
Лист ознакомления.....	13
Лист регистрации изменений.....	14
Лист учета периодических проверок.....	15

## **1.Область применения**

Положение о формах, основаниях и порядке осуществления материальных поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся регулирует применение к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к правам и обязанностям обучающихся в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Калуге (далее – филиал) на обучение по программам среднего профессионального образования.

## **2.Нормативные ссылки**

В настоящем Положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993г.)

Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации».

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»

Федерального закона «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»

Документы Федерального агентства железнодорожного транспорта.

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I».

Документы, утверждённые ректором Университета, Учёным Советом Университета.

## **3.Термины и определения**

В настоящем Положении применяются нижеприведенные термины и определения:

**Дисциплинарное взыскание (наказание)**- это взыскание за нарушение дисциплины, налагаемое обучающегося, в связи с нарушением им Устава филиала

## **4.Обозначения и сокращения**

В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;

УК – Управление по качеству;

СМК – система менеджмента качества.

## **5. Ответственность и полномочия**

5.1 Настоящее Положение утверждается директором филиала.

5.2 Ответственность за реализацию данного Положения, несут заместитель директор по учебной работе, Ответственный секретарь приёмной комиссии.

5.3 Ответственность за соответствие положений настоящего Положения требованиям ISO 9001 несёт Начальник УК.

## **6. Общие положения**

6.1. Положение о формах, основаниях и порядке осуществления материальных поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся в ФГБОУ ВО ПГУПС Калужский филиал регулирует применение к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям.

6.2 Положение, в части касающейся поощрений, направлено:

на развитие у обучающихся творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях.

6.3. Положение основано:

на принципах демократии; гуманизма; приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека; гражданственности; свободного развития личности.

## **7. Поощрения обучающихся.**

7.1. Поощрения обучающихся (в качестве оценки и стимулирования личных достижений) устанавливаются за:

- за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, интеллектуальной и творческой деятельности;
- участие в социально значимых мероприятиях, проектах;
- поступки, имеющие высокую общественную оценку (спасение человека, помощь органам государственной власти, участие в волонтерском движении, благотворительная деятельность).

7.2. В Учреждении устанавливаются следующие меры поощрений:

- объявление благодарности;
- направление благодарственного письма родителям (законным представителям);
- награждение почетной грамотой и (или) дипломом;
- награждение похвальным листом;
- выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание стипендии Правительства Калужской области;
- выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание стипендии Правительства РФ;
- выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание стипендии Президента ОАО «РЖД»;

- выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание стипендии ДОРПРОФЖЕЛ;

- выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание стипендии Начальника Московской железной дороги;

### 7.3. Процедура применения поощрений

7.3.1. Объявление благодарности обучающемуся, объявление благодарности законным представителям обучающегося, направление благодарственного письма законным представителям обучающегося осуществляется по представлению классного руководителя или иных работников филиала при проявлении обучающимися или родителями (законными представителями) обучающегося активности в общественно значимых делах, делах, имеющих значение для развития Учреждения, развития студенческого коллектива филиала.

7.3.2. Награждение почетной грамотой (дипломом) может осуществляться администрацией филиала по представлению Совета филиала, жюри соревнований или конкурсов проходящих в филиале, классного руководителя и (или) учителя-предметника за успехи, достигнутые обучающимся по отдельным предметам учебного плана и (или) во внеурочной деятельности на уровне филиала и (или) муниципального образования, на территории которого находится Учреждение.

7.3.3. Похвальным листом " награждаются обучающиеся, окончившие учебное заведение «с отличием» по итогам курса обучения.

7.3.4. Почётной грамотой награждаются обучающиеся, окончившие учебное заведение по итогам курса обучения на «хорошо» и «отлично».

7.3.5. Выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание стипендии Правительства Калужской области осуществляется Советом филиала в случае, когда обучающийся достиг в текущем учебном году значительных успехов на муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсных. Выдвижение кандидатуры и присуждение стипендии осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Калужской области от 23.04.2014 года №267 « Об учреждении именных стипендий Правительства Калужской области детям и молодёжи, одарённым в сфере культуры и искусства»

2.3.6. Выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание премии Правительства РФ осуществляется Советом филиала в случае, когда кандидат на соискание обучается на «хорошо» и «отлично», имеет высокие достижения в творчестве, общественной, волонтерской и спортивной деятельности и обучается специальности приоритетного направления.

7.3.7. Выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание премии Президента ОАО РЖД осуществляется Советом филиала в случае, когда кандидат на соискание обучается на «хорошо» и «отлично», имеет высокие достижения в творчестве, общественной, волонтерской и спортивной деятельности

7.3.8. Выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание премии Начальника Московской железной дороги осуществляется Советом филиала в случае, когда кандидат на соискание обучается на «хорошо» и «отлично», имеет высокие достижения в творчестве, общественной, волонтерской и спортивной деятельности и имеет целевое направление ОАО «РЖД».

7.3.9. Выдвижение кандидатуры обучающегося на соискание премии ДОРПРОФЖЕЛ осуществляется Советом филиала и Советом первичной профсоюзной организации КФ ПГУПС в случае, когда кандидат на соискание обучается на «хорошо» и «отлично», имеет высокие достижения в творчестве, общественной, волонтерской и спортивной деятельности

7.3.10. Размещение информации о достижениях обучающегося на официальном сайте Учреждения осуществляется с согласия родителей (законных представителей обучающихся).

## **8. Условия поощрений.**

3.1. Поощрения применяются директором Учреждения по решению Совета филиала, первичной профсоюзной организации, Совета обучающихся, классного руководителя, а также членов жюри в соответствии с положениями о проводимых в филиале конкурсах и соревнованиях и объявляются приказом по филиалу.

3.2. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников филиала.

3.3. По представлению Совета филиала директор принимает решение о публикации в средствах массовой информации сообщения о поощрении обучающегося.

## **9. Дисциплинарные взыскания.**

9.1 Дисциплина в филиале поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение методов физического или психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

9.2. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение:

- Устава филиала;

- Правил внутреннего распорядка;

- Локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

9.3. Меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;

- выговор;

- отчисление из КФ ПГУПС.

9.4. Ограничения применения мер дисциплинарного взыскания

Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся:

- с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости);

- во время болезни и каникул.

#### 9.5. Выбор мер дисциплинарного взыскания.

При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать:

- тяжесть дисциплинарного проступка;
- причины и обстоятельства, при которых он совершен;
- предыдущее поведение обучающегося;
- его психофизическое и эмоциональное состояние,
- мнение Совета обучающихся, Совета профилактики правонарушений

9.6. Привлечение обучающихся к дисциплинарной ответственности осуществляется только на основании выявленного дисциплинарного проступка.

9.7. Выявление дисциплинарного проступка осуществляется административными работниками филиала.

9.8. Основаниями для выявления дисциплинарного проступка являются:

- жалоба (сообщение, заявление), поданная руководителю КФ ПГУПС от участника образовательного процесса или иных лиц;
- заявление (сообщение) самого обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок.

9.9. Жалоба, сообщение, заявление признаются допустимыми основаниями к началу выявления дисциплинарного проступка со стороны администрации, если они заявлены устно либо поданы в письменной форме с указанием:

- фамилии, имени, отчества лица, подающего жалобу (сообщение, заявление);
- фамилии, имени, отчества обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок и (или) деяния, содержащего признаки дисциплинарного проступка.

9.10. При выявлении совершенного дисциплинарного проступка выясняются следующие обстоятельства:

- действительно ли имел место дисциплинарный проступок;
- где, когда, при каких обстоятельствах и с какой целью проступок был совершен (место, время, способ);
- тяжесть дисциплинарного проступка;
- виновность в действии (бездействии) конкретных обучающихся, форму и степень вины каждого обучающегося при совершении проступка несколькими лицами;
- последствия проступка;
- обстоятельства, смягчающие или отягощающие ответственность обучающегося;
- обстоятельства, исключающие дисциплинарную ответственность обучающегося;
- причины и условия, способствовавшие совершению проступка;
- психофизическое и эмоциональное состояние обучающегося во время и после совершения проступка;
- другие факты, имеющие значение для правильного и объективного рассмотрения дисциплинарного проступка.

9.11. Доказательствами совершения дисциплинарного проступка являются сведения, фактические данные, на основании которых устанавливается наличие



или отсутствие признаков дисциплинарного проступка, имеющие значения обстоятельства.

9.12. Директор филиала, педагогические работники, представители общественности и иные лица не вправе без согласия обучающегося или его родителей досматривать и изымать вещи, принадлежащие ему на праве собственности или ином законном основании.

9.13. Если проступок обучающегося содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, руководитель филиала, педагогический работник уведомляет о случившемся сотрудников правоохранительных органов.

9.14. До применения меры дисциплинарного взыскания директор филиала запрашивает письменное объяснение обучающегося. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся не представлено, составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение обучающегося от представления им письменного объяснения не является препятствием для применения к нему меры дисциплинарного взыскания. В случае, если обучающийся находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и (или) в состоянии аффекта, получение от него каких-либо объяснений откладывается до его вытрезвления и (или) нормализации психологического состояния.

Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени отсутствия обучающегося по причине болезни или каникул, а также времени, необходимого на учет мнения Совета обучающихся филиала, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, но не более семи учебных дней со дня представления директору филиала мотивированного мнения, указанных советов и органов в письменной форме.

9.15. Привлечение обучающегося к дисциплинарной ответственности не освобождает его от обязанностей, за неисполнение и ненадлежащее исполнение которых было наложено дисциплинарное взыскание.

9.16. Высказанное обучающемуся в устной форме предупреждение, замечание или указание на недопущение впредь дисциплинарных проступков не является дисциплинарным взысканием.

9.17. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает обучающегося, совершившего дисциплинарный проступок, от иной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.18. Причиненный в результате дисциплинарного проступка вред возмещается в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

9.19. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как крайняя мера дисциплинарного взыскания применяется к обучающимся, достигшим возраста 15 лет, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в филиале оказывает отрицательное влияние на других

обучающихся, нарушает их права и права работников филиала а также нормальное функционирование Учреждения.

9.20. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

9.21. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста 15 лет и не получившего основного общего образования, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении обучающихся – детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

9.22. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания филиала информирует орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

9.23. Орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования, и родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося, отчисленного из филиала, не позднее чем в месячный срок принимают меры, обеспечивающие получение несовершеннолетним общего образования.

9.24. Применение к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора филиала, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в организации, осуществляющей образовательную деятельность. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

9.25. Если обучающийся или его родители (законные представители) не согласны с мерой дисциплинарного взыскания и их применения к обучающемуся, они вправе обжаловать ее в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

9.26. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.27. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

9.28. Директор филиала до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству советов обучающихся, представительных органов обучающихся или советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **10. Заключительные положения.**

10.1. Предложения по изменению настоящего Положения вносятся Советом филиала, а также Советом обучающихся филиала, принимаются Советом филиала и утверждаются приказом директора.







