

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«Петербургский государственный университет путей сообщения**

**Императора Александра I»**

(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Калужский филиал ПГУПС

21.08.2017

№ 11

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Калужского  
филиала ПГУПС  
*С.В. Котенкова*  
С.В. Котенкова  
2017г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

---

### О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СОЮЗЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ ФИЛИАЛА

## Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Положение о первичной организации обучающихся КФ ПГУПС.	4
3. Члены профессионального союза, их права и обязанности.....	5
4. Первичная профессиональная организация.....	7
5. Председатель первичной профессиональной организации.....	10
6. Полномочия председателя первичной профессиональной организации.....	11
Лист согласования.....	13
Лист ознакомления.....	14
Лист регистрации изменений.....	15
Лист учета периодических проверок.....	16

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Уставом РОСПРОФЖЕЛ

1.2. Настоящее Положения распространяется на всех обучающихся бюджетной формы обучения.

1.3. Студенческий профком Калужского филиала ПГУПС создается по инициативе студенческого актива, по решению собрания обучающихся в целях обеспечения реализации прав обучающихся на участие в управлении образовательным процессом, социальной поддержки с обучающимися, решения важных вопросов жизнедеятельности обучающихся, развития социальной активности, защита прав и интересов студенческой молодёжи, а также представительство обучающихся в социальном партнёрстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, и осуществление контроля за их выполнением, поддержки и реализации социальных инициатив обучающихся.

1.4. Студенческий профком создается как постоянно действующий представительный и координирующий орган обучающихся очной и очно-заочной форм обучения и действует на основании Устава РОСПРОФЖЕЛа принимаемого на конференции обучающихся, и утвержденного директором филиала в соответствии с внутренними нормативными документами филиала.

1.5. Каждый обучающийся имеет право избирать и быть избранным в Студенческий профком, в соответствии с Положением.

1.6. Деятельность Студенческого профкома направлена на всех обучающихся Калужского филиала ПГУПС.

1.7. Решения Студенческого профкома распространяются на всех обучающихся Калужского филиала ПГУПС.

1.8. Студенческий профком осуществляет свою деятельность во взаимосвязи с ДОРПРОФСОЖем, администрацией филиала, администрацией ПГУПС, Министерством спорта и туризма Калужской области, МУ «Молодежный центр» г. Калуги, Управление физической культуры, спорта и молодёжной политики г. Калуги и Калужской области, «Областной молодёжный центр Калужской области», другими молодежными объединениями города и области.

1.9. В своей деятельности студенческий профком руководствуется Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов государственной власти и органов местного самоуправления, Уставом РОСПРОФЖЕЛа и настоящим Положением.

## **2. Положение о первичной организации обучающихся Калужского филиала ПГУПС**

**2.1. Первичная профсоюзная организация (ППО) обучающихся Калужского филиала ПГУПС** – добровольное объединение обучающихся - членов Профсоюза, обучающихся, в Калужском филиале ПГУПС. Первичная профсоюзная организация обучающихся Калужского филиала ПГУПС входит в состав Общественной организации - Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) Сокращенное наименование Профсоюза – РОСПРОФЖЕЛ.

### **2.2. Основные направления деятельности Профсоюза:**

2.2.1. представительство и защита профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза;

2.2.2. участие в разработке системы поощрения обучающихся за отличную учебу, активную общественную и профсоюзную деятельность

2.2.3. содействие занятости обучающихся - старшекурсников;

2.2.4. контроль за состоянием условий и охраны труда, экологической безопасности;

2.2.5. содействие обеспечению и расширению социальных гарантий;

2.2.6. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, социальном обеспечении и профессиональных союзах;

2.2.7. развитие системы социального партнерства;

2.2.8. содействие реализации конституционных положений о социальной направленности Российского государства;

2.2.9. содействие благотворительным и другим организациям социальной направленности, действующим в интересах членов Профсоюза.

### **2.3. Основные задачи Профсоюза:**

- 2.3.1. защита прав и интересов членов Профсоюза, а также представительство интересов работников железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;

2.3.2. обеспечение защиты права члена Профсоюза на рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда, коллективным договором;

- 2.3.3. обеспечение защиты права члена Профсоюза на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую своевременно и в полном размере;

2.3.4. контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права,

защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;

2.3.5. социальная поддержка членов Профсоюза;

2.3.6. реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза;

2.3.7. обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;

2.3.8. защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения).

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членами Профсоюза могут быть обучающиеся, достигшие возраста 14 лет, состоящие в трудовых или иных договорных отношениях с организациями (структурными подразделениями) железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и другими, а также обучающиеся и учащиеся образовательных учреждений, пенсионеры и временно не работающие, признающие Устав Профсоюза и ежемесячно уплачивающие членские взносы.

3.2. Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

#### **3.3. Прием в Профсоюз**

3.3.1. Прием в Профсоюз производится на добровольной основе по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или ее структурного подразделения, либо на заседании профсоюзного комитета, президиума.

3.3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

3.3.3. Члену другого профсоюза, перешедшему в Профсоюз, сохраняется профсоюзный стаж.

3.3.4. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца.

#### **3.4. Профсоюзные билеты**

3.4.1. Профсоюзный билет (бумажный) и электронный профсоюзный билет (ЭПБ) удостоверяют членство в Профсоюзе и выдается комитетом первичной профсоюзной организации.

3.4.2. Профсоюзные билеты хранятся у члена Профсоюза.

#### **3.5. Учет членов Профсоюза**

3.5.1. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

#### **3.6. Член Профсоюза имеет право:**

3.6.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

3.6.2. обращаться в органы Профсоюза с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

3.6.3. свободно обсуждать деятельность Профсоюза на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях органов Профсоюза, в средствах массовой информации, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого органа и члена Профсоюза независимо от занимаемой должности;

3.6.4. лично участвовать в собраниях (конференциях), заседаниях органов Профсоюза при рассмотрении вопросов, затрагивающих его права и интересы;

3.6.5. получать информацию о работе организации и выборных органов Профсоюза;

3.6.6. выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), избирать и быть избранным в органы Профсоюза, делегатом на конференции и съезды Профсоюза, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

3.6.7. получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;

3.6.8. пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

3.6.9. принимать участие в коллективных действиях Профсоюза, проводимых в соответствии с законодательством;

3.6.10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в акциях и мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

3.6.11. пользоваться фондами Профсоюза, участвовать в принятии решения об использовании их средств;

3.6.12. приобретать на льготных условиях акции и другие ценные бумаги, выпускаемые с участием Профсоюза, пользоваться услугами банка Профсоюза;

3.6.13. получать материальную помощь из средств Профсоюза;

3.6.14. пользоваться другими правами и льготами в соответствии с законодательством, решениями организаций Профсоюза и их органов с учетом профсоюзного стажа;

3.6.15. получать поощрение за активную работу в Профсоюзе:

- объявление благодарности;
- денежное премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- награждение знаком «За активную работу в Профсоюзе»;
- иные виды морального и материального поощрения.

### **3.7. Член Профсоюза обязан:**

3.7.1. соблюдать Устав Профсоюза, принимать личное участие в профсоюзных собраниях, выполнять возложенные на него обязанности и

поручения, решения органов Профсоюза, ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

3.7.2. встать на профсоюзный учет в течение 10 дней после поступления на работу, учебу;

3.7.3. заботиться об авторитете Профсоюза, способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

3.7.4. не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, способствовать установлению и сохранению благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом;

3.7.5. содействовать выполнению коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, выполнять обязанности, предусмотренные этими правовыми актами.

### **3.8. Ответственность члена Профсоюза**

3.8.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза, как крайняя мера.

## **4. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ (ППО)**

4.1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании (конференции) по решению не менее трех граждан, обучающихся, как правило, в одной организации (структурном подразделении), обучающихся в образовательном учреждении, и решению вышестоящего органа Профсоюза, который определяет место постановки данной организации на профсоюзный учет (профсоюзное обслуживание).

Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают органы Профсоюза, принявшие решение о ее создании.

4.2. Первичная профсоюзная организация в своей работе руководствуется Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих органов Профсоюза и осуществляет свою деятельность на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

4.3. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция);
- комитет (профсоюзный комитет) первичной профсоюзной организации (профком);
- президиум;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия;

#### **4.5. Профсоюзный комитет (профком)**

Сроки полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации объединяющей:

- 150 и более членов Профсоюза – пять лет;
- менее 150 членов Профсоюза – два с половиной года.

Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящим органам Профсоюза, отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза на собрании (конференции) в первичной профсоюзной организации, объединенной первичной профсоюзной организации, объединяющей:

- до пяти тысяч членов Профсоюза - не реже одного раза в год;

4.5.1. определяет организационную структуру первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о первичной профсоюзной организации, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, входящих в ее структуру;

4.5.2. избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя, как правило, из числа членов профсоюзного комитета, распределяет обязанности между членами профсоюзного комитета;

4.5.3. созывает собрание (конференцию) в сроки, предусмотренные Уставом. Устанавливает норму представительства (квоту) на конференцию и представителей, делегируемых в состав профкома, а также подтверждает полномочия членов профкома в случае их замены, если они избраны по принципу прямого делегирования.

4.5.4. защищает права и интересы членов Профсоюза в области организации, оплаты, условий и охраны труда;

4.5.5. принимает решение об объявлении коллективных действий с предварительным уведомлением вышестоящего органа Профсоюза;

4.5.6. участвует в рассмотрении предложений о дополнительных по сравнению с законодательством социально-трудовых гарантиях, компенсациях и льготах обучающимся;

4.5.7. представляет первичную профсоюзную организацию в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в общественных объединениях, иных организациях.

Защищает и представляет интересы обучающихся организации (структурного подразделения) в социальном партнерстве, при реализации права обучающихся на участие в управлении организацией, в урегулировании споров, организует и проводит коллективные переговоры, заключает коллективный договор, соглашение, вносит в них изменения, дополнения, осуществляет контроль за их выполнением;

4.5.8. продлевает действие коллективных договоров и соглашений;

4.5.9. содействует руководству организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта в решении вопросов, связанных с созданием условий труда обучающимся, укреплением учебной дисциплины,

4.5.10. рассматривает совместно с руководителем организации (структурного подразделения) хозяйствующего субъекта выполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, мероприятий по организации и улучшению условий учёбы, требует устранения выявленных недостатков;

4.5.11. участвует в работе комиссии (комитета) по охране труда, организует выборы и работу уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда Профсоюза, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением актов, содержащих нормы учебного права, в том числе в области охраны труда, здоровья, трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, проводит независимую экспертизу состояния условий труда и обеспечения безопасности обучающихся, принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, а при необходимости осуществляет их самостоятельное расследование;

4.5.12. в соответствии с законодательством осуществляет защитные функции по соблюдению работодателем (его представителями) режима труда и отдыха работников;

6.5.13. в соответствии с законодательством и по согласованию с вышестоящим органом Профсоюза участвует в урегулировании коллективных трудовых споров;

6.5.14. принимает участие в разработке мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением своевременной информации о возможных отчислениях, с соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения им штата или численности обучающихся – членов Профсоюза, выплатой компенсаций, пособий, защищает перед работодателем (его представителями) и в правоохранительных органах интересы работников – членов Профсоюза, увольняемых по инициативе работодателя (его представителей);

4.5.15. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих условий труда и быта обучающихся, заключении и исполнении коллективного договора, организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в установленном законодательством порядке;

4.5.16. оказывает членам Профсоюза бесплатную юридическую и консультативную помощь;

4.5.17. участвует в работе комиссии по социальному страхованию, осуществляет контроль за использованием средств социального страхования;

4.5.18. осуществляет культурно-массовую, спортивную работу, участвует в организации отдыха обучающихся, туризма, оздоровления членов Профсоюза и их семей.

Взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями (их представителями) в решении вопросов, связанных с развитием сети учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

4.5.19. информирует вышестоящие органы Профсоюза о принятых наиболее важных решениях;

4.5.20. проводит работу по мотивации членства в Профсоюзе, осуществляет учет членов Профсоюза, утверждает статистические и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

- 4.5.21. информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности вышестоящих органов Профсоюза, социально-экономическом положении в организации (структурном подразделении), в отрасли, регионе, стране, предложениях и требованиях Профсоюза;

- 4.5.22. организует выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза;

- 4.5.23. распоряжается переданным профсоюзной организации в оперативное управление имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами, а также определяет порядок использования зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения и денежных средств, предоставленных работодателем (его представителями);

- 4.5.24. принимает решение о переходе на обслуживание для ведения бухгалтерского учета и отчетности в централизованную бухгалтерию при вышестоящем органе Профсоюза (или органе, осуществляющем профсоюзное обслуживание), сохраняя финансовую самостоятельность, ответственность за финансово-хозяйственную деятельность, находящееся в оперативном управлении профкома имущество;

- Принимает решение о создании централизованной бухгалтерии для осуществления бухгалтерского учета и отчетности в первичных, объединенных первичных профсоюзных организациях, входящих в ее состав, на основании постановления Президиума Центрального комитета Профсоюза;

4.5.25. обеспечивает своевременное в установленных размерах выполнение финансовых обязательств перед Профсоюзом;

4.5.26. организует обучение членов Профсоюза и актива;

## **5. Председатель первичной профсоюзной организации**

- Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, президиума.

В первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, должность ее председателя включается в штатное расписание этой

организации, срочный трудовой договор с ним заключает и прекращает уполномоченный член профсоюзного комитета этой организации.

- В первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, должность ее председателя включается в штатное расписание Профсоюза, вышестоящей организации Профсоюза, имеющей статус юридического лица, срочный трудовой договор с ним заключает и прекращает Председатель Профсоюза (его заместитель), председатель вышестоящей организации Профсоюза (его заместитель).

- Председатель (его заместитель) не вправе совмещать свои обязанности с работой по совместительству, совмещению профессий, должностей, заниматься предпринимательской деятельностью без согласия вышестоящего органа Профсоюза.

- Срок полномочий председателя прекращается одновременно с истечением срока полномочий профсоюзного комитета.

- Решение о досрочном прекращении полномочий и трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме случаев, указанных в п. 5.11. Устава), принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом либо по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего органа Профсоюза.

По окончании полномочий председателя первичной профсоюзной организации передача им дел осуществляется на условиях гражданско-правового договора в срок не более двух недель.

## **6. Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:**

- 6.1. организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение в соответствии с настоящим Уставом и Общим положением о первичной профсоюзной организации;

- 6.2. представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, правоохранительных органах, перед администрацией филиал, в общественных объединениях, иных организациях;

- 6.3. осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем (его представителями), несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в установленных размерах;

- 6.4. в пределах полномочий, установленных законодательством и соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами (на основании утвержденной сметы),

находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет персональную ответственность за их рациональное использование, заключает договоры, выдает доверенности, имеет право открывать в банках расчетный и другие счета;

- 6.5. руководит работой профсоюзного комитета, президиума, ведет их заседания, осуществляет общее руководство организациями, состоящими на профсоюзном учете;

6.6. созывает заседания профсоюзного комитета, президиума, осуществляет подготовку и проведение собраний (конференций);

6.7. руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, соответствия с законодательством и настоящим Уставом;

6.8. организует работу по информационному обеспечению членов Профсоюза;

6.9. перечень вопросов, по которым председатель может принять единоличное решение, определяет профсоюзный комитет. В исключительных случаях единолично принимает решения, обязательные для исполнения в первичной профсоюзной организации.

О принятых решениях председатель информирует профсоюзный комитет;

6.10. подписывает протоколы и постановления;

6.11. организует и несет ответственность за учет членов Профсоюза, наличие заявлений об удержании членских взносов, хранение учетных карточек членов Профсоюза, ежегодно производит сверку членов Профсоюза;

6.12. осуществляет другие полномочия в соответствии с Уставом Профсоюза.







