

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Калужский филиал ПГУПС

02.04.2019

№ 157



ПОЛОЖЕНИЕ

о наставничестве на предприятии (организации)

ПРЕДИСЛОВИЕ

- 1 РАЗРАБОТАНО производственным отделом.
- 2 РАССМОТРЕНО на заседании Совета филиала 02.04.2019
- 3 Периодичность проверки 5 лет

Содержание

1.	Область применения	4
2.	Нормативные ссылки	4
3.	Определения, термины и сокращения	5
4.	Общие положения	5
5.	Цели и задачи наставничества	6
6.	Деятельность наставника по организации производственного обучения	6
7.	Организация наставничества обучающихся филиала на Предприятии	7
8.	Заключительные положения	8
	Лист согласования	9
	Лист ознакомления	10
	Лист регистрации изменений	11
	Лист учета периодических проверок	12

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения наставничества, обучающихся в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Калуге (далее - филиал), определяет цели и задачи наставнической деятельности педагогов филиала, специалистов предприятий - партнеров в отношении, обучающихся филиала, осваивающих ОПОП СПО в соответствии с ФГОС СПО.

2. Нормативные ссылки

2.1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями 2015г);

2.2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 Марта 2015 года № 349-р «Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;

2.3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «План мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

2.4. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 9июля 2014г. № 1250-р «План мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест»;

2.5. Приказ Министерства образования и науки от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

2.6. Приказ Министерства образования и науки от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

2.7. Приказ Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;

2.8. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.08.2013 г. № 958 «Об утверждении Порядка создания профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования кафедр и иных структурных подразделений, обеспечивающих практическую подготовку обучающихся, на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы»;

2.9. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 г. № 291 «Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»;

2.10. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;

2.11. Федеральный закон 30.11.1994 года № 51-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации»;

2.12. Федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования специальностей, реализуемых в филиале;

2.13. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утвержденного Приказом Минобрнауки России № 464 от 14 июня 2013 г.);

2.14. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от

18.04.2013 № 291);

2.15. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 августа 2016 г. № 1061 «О внесении изменения в Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, утвержденное приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 291» Положение об организации в ОАО «РЖД» практики студентов образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального и высшего образования от 31 марта 2015г. № 813р.;

2.16. Приказ Федерального агентства железнодорожного транспорта от 10.06.2015 №243 «Об организации и проведении производственной практики обучающихся в образовательных организациях Федерального агентства железнодорожного транспорта»;

2.17. Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;

2.18. Положение о филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Калуге.

3. Определения, термины и сокращения

В настоящем Положении применяются термины и определения в соответствии:

Наставничество – одна из форм педагогической деятельности, направленная на передачу опыта, знаний, формирование необходимых профессиональных компетенций и развитие личностных качеств (общих компетенций) обучающихся в процессе их совместной деятельности с наставником;

Наставник – опытный педагог, специалист, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, пользующийся авторитетом и доверием у обучающихся.

Практика - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

Положение – Положение об организации и проведении учебной и производственной практик в филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Калуга;

Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;

Филиал – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Калуге;

Обучающийся - студент, осваивающий образовательную программу СПО;

ОПО – отдел производственного обучения;

СПО – среднее профессиональное образование;

ФГОС – федеральные государственные образовательные стандарты;

ППССЗ – программы подготовки специалистов среднего звена;

ОАО «РЖД» – открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

4. Общие положения

4.1. Настоящее Положение о наставничестве разработано в целях обеспечения взаимодействия предприятия (организации) всех организационно-правовых форм и форм

собственности (далее - Предприятие) и филиала.

4.2. Наставничество представляет собой процесс передачи знаний, умений и навыков, наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) Предприятия обучающимся филиала при осуществлении практического обучения.

4.3. Наставничество проводится в период прохождения обучающимся филиала производственной практики.

5. Цели и задачи наставничества

5.1. Целями наставничества являются передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения обучающимся филиала высокого уровня подготовки по профессии/специальности.

5.2. Основными задачами наставничества являются:

- оказание помощи обучающимся филиала в профессиональной адаптации к условиям производственной деятельности;
- повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков обучающихся филиала;
- сопровождение обучающихся филиала на Предприятии при осуществлении дуального обучения;
- формирование у обучающихся филиала дисциплинированности, трудолюбия, чувства ответственности за порученное дело;
- приобщение обучающихся филиала к корпоративной культуре Предприятия;
- повышение мотивации обучающихся филиала к установлению длительных трудовых отношений с Предприятием по окончании курса обучения.

6. Деятельность наставника по организации производственного обучения

6.1. Наставник - работник Предприятия из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих), обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, имеющий безупречную репутацию и закрепленный за каждой группой обучающихся (обучающимся) филиала в качестве наставника приказом руководителя Предприятия.

6.2. Работники Предприятия назначаются наставниками с их письменного согласия.

6.3. Наставник должен знать:

- основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;
- технологию производства, производственное оборудование и правила его технической эксплуатации;
- правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасности ведения работ;
- нормативно-правовые акты по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

6.4. Наставник имеет право:

- требовать от обучающихся филиала выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими Устава, Правил внутреннего распорядка, санитарных, противопожарных и иных общеобязательными нормам и правил поведения в условиях производства на Предприятии, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением;
- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением обучающихся филиала, вносить предложения руководителю филиала о поощрении отдельных студентов;
- принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся филиала, освоенных им в процессе производственного обучения, по профессии/специальности в соответствии с федеральными государственными

образовательными стандартами, профессиональными стандартами.

6.5. Наставник обязан:

- ознакомить обучающихся филиала с Уставом, Предприятия, Правилами внутреннего распорядка, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами поведения в условиях производства на Предприятии;
- проводить обучение обучающихся филиала в соответствии с программой практики, рабочим учебным планом по профессии/специальности, годовым календарным графиком учебного процесса;
- рационально организовывать труд обучающихся филиала, эффективно использовать новое оборудование Предприятия в процессе практического обучения;
- не реже одного раза в неделю информировать представителя филиала (начальника отдела производственного обучения) о процессе адаптации обучающихся филиала на производстве, их дисциплине и поведении.

6.6. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающихся филиала в процессе практики.

6.7. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом руководителя Предприятия в случаях:

- письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;
- производственной необходимости.

6.8. Реализации функций наставничества предшествует обучение наставника основам педагогики, психологии, методике профессионального обучения и воспитания.

6.9. Размер и порядок материального поощрения наставника за проведение дуального обучения устанавливается Предприятием.

7. Организация наставничества обучающихся филиала на Предприятии

7.1. Организация и проведение наставничества обучающихся филиала на Предприятии регламентируется:

- настоящим Положением;
- годовым календарным графиком учебного процесса, планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса обучения, приказами Предприятия;
- договорами об организации и осуществлении практики между Предприятием и филиалом;

7.2.. Для организации и проведения наставничества Предприятие:

- закрепляет за каждой группой обучающихся (обучающимся) филиала наставника из числа наиболее квалифицированных специалистов (рабочих) для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по каждому направлению программы обучения и информирует об этом представителя филиала (начальника отдела производственного обучения);
- согласует с наставниками сроки прохождения наставником обучения по основам педагогики, психологии, методике профессионального обучения и воспитания;
- обеспечивает соответствие графика работы наставника графику реализации программы обучения на Предприятии и создает условия для работы наставника с филиалом;
- обеспечивает выполнение наставником программы производственного обучения, проведение инструктажа с группой обучающихся (обучающимся) филиала;
- контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы дуального обучения на Предприятии.

7.3. Для организации и проведения наставничества филиал:

- контролирует выполнение наставником программы производственного обучения;
- привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся филиала, освоенных им в процессе производственного обучения, по профессии/специальности в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, профессиональными стандартами.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом директора филиала, вступает в силу с момента его утверждения и действует до введения нового Положения о наставничестве на предприятии (организации), реализующем мероприятия по организации и осуществлению производственного обучения в Калужском филиале ПГУПС.

8.2. Изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом директора филиала с учетом мнения педагогического совета филиала и доводятся до сведения указанных лиц в рассылке.

8.3. Настоящее Положение подлежит корректировке при изменении законодательных и нормативно-правовых актов, по рекомендациям надзорных органов; по результатам проверок органов законодательной власти.

